



BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ

2020 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU

BOLU, 2020

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
1- Giriş	4
2- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	5-23



Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı Ülkemizin 2023-2053-2071 vizyonu çerçevesinde öncelikler belirlenerek hazırlanmış, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

2019-2023 stratejik planında önem ve öncelik verilen konular ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2023 vizyonu başta olmak üzere, Planda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı 2020 yılı ilk altı aylık dönemi için İzleme Raporu oluşturulmuştur.

Bu raporun hazırlanmasındaki amaç; Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi'nin stratejik planıyla ortaya koyduğu hedeflerin 2020 yılı ilk altı aylık performans gerçekleştirmelerini değerlendirmek ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesini olumlu veya olumsuz yönde etkileyen kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurları ortaya koyarak 2020 yılsonu hedeflerine ulaşmasını sağlamak üzere stratejik plan uygulayıcılarına yön vermektir.

Üniversitemiz 2019-2023 yıllarını kapsayan stratejik planın başarılı bir şekilde uygulanması ve planla ortaya konan amaç ve hedeflerin gerçekleşebilmesi akademik ve idari personelimizin yapılan çalışmalara özverili bir şekilde katkı sunması ile sağlanabilecektir. 2020 yılı ilk altı aylık Stratejik Plan İzleme Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personelimize teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Prof. Dr. Mustafa ALIŞARLI
Rektör

1- Giriş

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 28 Şubat 2018 tarihli ve 30344 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinde Hazırlanacak Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve ilgili mevzuat gereği hazırlanan Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planında belirlenen 5 stratejik amaç, 23 stratejik hedef altında yer alan 54 adet performans göstergesine göre kaydedilen ilerlemenin takibi yapılmak üzere gösterge gerçekleştirmeleri izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Bu kapsamda Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Plan dönemi, 2020 yılının ilk 6 ayını kapsayan Stratejik Plan İzleme Raporu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinatörlüğünde Harcama Birimlerimizden gelen veriler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Bu rapor sayesinde stratejik planın uygulanmasında yıl içinde elde edilen Performans Gösterge değerleri ortaya koyulmuş, Amaç ve Hedeflere ulaşma noktasında karşılaşılan engel ve riskler değerlendirilmiş ve alınması gereken tedbirler tespit edilmiştir.

Rapor Formatı ve Hesaplama Tabloları Hakkında Açıklamalar:

Raporda yer alan tablolar, “Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde” yer alan Tablo 25’e uygun olarak hazırlanmıştır.

Tablo 25: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 1					
Hedef 1.1					
H1.1 Performansı	(PG1.1.1. Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1:					
Açıklama	Her yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak izlemenin yapıldığı yılın sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşıp ulaşılamayacağını analizi yapılır. Hedeflenen değere ulaşılmasını engelleyecek hususlar ve riskler varsa bunlar değerlendirilir. Hedeflenen değere ulaşılmasını sağlayacak temel tedbirlere kısaca yer verilir.				
PG1.1.2.					
Açıklama					

2- Stratejik Plan İzleme Tabloları

A1		Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek			
H1.1		Mevcut lisans ve lisansüstü programlarından 2023 yılına kadar en az 5 programın akredite olmasını sağlamak.			
H1.1 Performansı		0			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Akredite olan Program Sayısı	100	0	2	0	0
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle performans gösterge hedefine ulaşamamıştır.				

A1		Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek			
H1.2		Çift anadal ve yan dal program sayısını 2023 yılına kadar %100 artırmak.			
H1.2 Performansı		100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Çift Anadal Program Sayısı	40	3	4	10	700
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 yılı için hedef performans göstergesi değerine Ocak-Haziran izleme döneminde ulaşılmıştır.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.2: Yan Dal Program Sayısı	60	5	7	9	200
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 yılı için hedef performans göstergesi değerine Ocak-Haziran izleme döneminde ulaşılmıştır.				

A1	Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek				
H1.3	Kütüphane bünyesindeki süreli ve süresiz yayın sayısını 2023 yılına kadar %20 artırmak.				
H1.3 Performansı	100				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Süreli Yayın Sayısı	30	64207	68110	78063	355,01
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2: Süresiz Yayın Sayısı	70	273594	289094	443242	1094,50
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				

A1		Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek			
H1.4		Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını düşürmek.			
H1.4 Performansı		70			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Öğretim Elemanı Sayısı	70	1346	1486	1536	135,71
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.2: Öğrenci Sayısı	30	32654	35753	28531	-133,04
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılamamış, yıl sonu itibari ile de ulaşılabileceği düşünülmemektedir.				

A1		Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirmek ve sürdürmek			
H1.5		Disiplinler arası yüksek lisans ve doktora programları açılmasını teşvik etmek, mevcut program sayısını %30 artırmak.			
H1.5 Performansı		100			
Sorumlu Birim		Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı			

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: Disiplinler Arası Yüksek Lisans Programı Sayısı	50	1	1	3	100,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.2: Disiplinler Arası Doktora Programı Sayısı	50	2	2	2	100,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				

A2	Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak				
H2.1	Ulusal ve uluslararası endekslerde taranan dergilerdeki yayın sayısını 2023 yılına kadar %30 artırmak.				
H2.1 Performansı	0,0				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Ulusal Endekslerde Taranan Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı	50	282	314	205	-240,63
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine henüz ulaşamamış olup yıl sonu itibariyle ulaşılabacağı düşünülmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.2: Uluslararası Endekslerde Taranan Dergiler-de Yapılan Yayın Sayısı	50	633	705	431	-280,56
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine henüz ulaşamamış olup yıl sonu itibariyle ulaşılacağı düşünülmektedir.				

A2	Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak				
H2.2	Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen etkinlik (kongre, konferans, çalıştay vb.) sayısını 2023 e kadar %20 artırmak.				
H2.2 Performansı	0,0				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Ulusal Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı	40	138	147	85	-588,89
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak – Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamış olup COVID 19 salgın hastalığı ile mücadele kapsamında alınan tedbirler nedeniyle yıl sonu itibariyle ulaşılacağı düşünülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.2: Uluslararası Düzeyde Düzenlenen Etkinlik Sayısı	60	6	7	6	0,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamış olup COVID 19 salgın hastalığı ile mücadele kapsamında alınan tedbirler nedeniyle yıl sonu itibariyle ulaşılacağı düşünülmemektedir.				

A2		Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak			
H2.3		Dış kaynak destekli (TÜBİTAK, AB Programları, TAGEM, SAN-TEZ, Kalkınma Ajansları vb.) tarafından desteklenen proje sayısını ve çeşidini artırmak.			
H2.3 Performansı		100			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: TÜBİTAK Destekli Toplam Proje Sayısı	60	100	110	110	100,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.2: AB Destekli Toplam Proje Sayısı	10	8	8	8	100,00
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.3: TAGEM, SAN-TEZ ve Diğer Dış Destekli Toplam Proje Sayısı	30	9	10	11	200,00
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				

A2		Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak			
H2.4		BAP tarafından desteklenen proje sayısını 2023 yılına kadar minimum %20 artırmak.			
H2.4 Performansı		75			
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Sosyal Bilimler Alanında Proje Sayısı	25	9	10	10	100,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.2: Fen Bilimleri Alanında Proje Sayısı	25	116	124	126	125,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.3: Sağlık Bilimleri Alanında Proje Sayısı	25	60	64	68	200,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.4: Eğitim Bilimleri Alanında Proje Sayısı	25	18	19	18	0,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılamamış olup yıl sonu itibariyle ulaşılacağı düşünölmektedir.				

A3		Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak			
H3.1		Her birimin kendi alanı ile ilgili hedef kitle odaklı konferans, panel, çalıştay, seminer vb. düzenlemesini sağlamak.			
H3.1 Performansı		50			
Sorumlu Birim		Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Konferans Sayısı	50	22	28	41	316,67
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.2: Panel Sayısı	25	12	15	7	-166,67
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılamamış olup COVID 19 salgın hatalığı ile mücadele kapsamında alınan tedbirler nedeniyle yıl sonu itibariyle ulaşılabacağı düşünülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.3: Çalıştay vb. Sayısı	25	28	34	13	-250,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılamamış olup COVID 19 salgın hatalığı ile mücadele kapsamında alınan tedbirler nedeniyle yıl sonu itibariyle ulaşılabacağı düşünülmemektedir.				

A3		Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak			
H3.2		Sunulan bilirkişilik ve danışmanlık hizmetlerinin sayısını artırmak.			
H3.2 Performansı		100			
Sorumlu Birim		Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Verilen Bilirkişilik ve Danışmanlık Hizmeti Sayısı (Yıllık)	80	13	16	36	767
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.2: Hizmet Verilen İşletme Sayısı (Yıllık)	20	8	8	23	100,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				

A3		Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak			
H3.3		Verilen sağlık hizmetlerinin kalitesini ve çeşidini artırmak.			
H3.3 Performansı		30			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Doktor Başına Hasta Sayısı	20	1186	1159	1631	-1648,15
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.2: Hasta Memnuniyet Oranı	20	92,6	92,69	82	-11777,78
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.3: Üniversiteye Bağlı Hastane Sayısı	30	1	1	1	100,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.4: Mevcut Klinik Sayısı	30	9	9	8	0,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamıştır.				

A3		Toplumsal hizmet faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak			
H3.4		Her birimin kendi alanı ile ilgili hedef kitle odaklı konferans, panel, çalıştay, seminer vb. düzenlemesini sağlamak.			
H3.4 Performansı		100			
Sorumlu Birim		Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Farkındalık Oluşturacak Konu Çeşidi	30	0	2	30	1500,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.2: Farkındalık Oluşturacak Proje Sayısı	40	0	2	16	800,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.3: Farkındalık Projelerine Akademik Birimlerin Katılım Oranı	30	0	3	25	833,33
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Ancak, tüm akademik birimlerin katılım oranı sınırlı kalmıştır.				
A4		Kurumsallaşmayı geliştirmek			

H4.1		Öğrenci ve personel memnuniyet düzeyini %20 artırmak.			
H4.1 Performansı		100			
Sorumlu Birim		Genel Sekreterlik			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Öğrenci Memnuniyet Oranı	30	38	41	87,51	1650,33
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.2: Akademik Personel Memnuniyet Oranı	35	42	45	82,376	1345,87
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.3: İdari Personel Memnuniyet Oranı	35	44	46	80,576	1828,80
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
A4	Kurumsallaşmayı geliştirmek				

H4.2	Mezun öğrenciler ve üniversitemizde hizmette bulunmuş personel ile ilişkileri geliştirmek.				
H4.2 Performansı	50				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Mezun Öğrencilere Dönük Etkinlik Sayısı	50	2	3	2	0
3					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine henüz ulaşamamış olup yıl sonu itibariyle ulaşılabileceği düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.2: Üniversitemizde Hizmette Bulunmuş Personele Dönük Etkinlik Sayısı	50	0	1	2	200
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				

A4	Kurumsallaşmayı geliştirmek				
H4.3	Tüm akademik personele hizmet içi eğitim kapsamında Ölçme ve Değerlendirme eğitimi vermek.				
H4.3 Performansı	-0,05				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG4.3.1: Ölçme ve Değerlendirme Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı	100	43	843	7	-0,05
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				

A4	Kurumsallaşmayı geliştirmek				
H4.4	Akademik ve idari tüm personele Toplam Kalite Yönetimi (TKY) ve Sürekli İyileştirme eğitimleri vermek.				
H4.4 Performansı	2,10				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: TKY Eğitimi Alan Akademik Personel Sayısı	50	53	1053	95	4,20
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans göstergesi değerine ulaşamamıştır				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.2: TKY Eğitimi Alan İdari Personel Sayısı	50	19	257	10	-3,78
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				

A4	Kurumsallaşmayı geliştirmek				
H4.5	Üniversitenin tanınırlığını artırmak.				
H4.5 Performansı					

		100			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1: Mevcut Haberleşme Araç Sayısı	50	3	5	5	100,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.2: Üniversite İle İlgili Yapılan Haber Sayısı	50	32	55	314	1226,09
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
H5.1	Üniversitemiz öğrencilerine sağlanan staj imkânlarını 2023 yılına kadar %25 artırmak.				
H5.1 Performansı	0				
Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Staj Yapan Öğrenci Sayısı	50	3092	3400	893	-7,14
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					

Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamış olup COVID 19 salgın hatalığı ile mücadele kapsamında alınan tedbirler nedeniyle yıl sonu itibariyle ulaşılacağı düşünülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.2: Staj Yap-ma İmkânı Sağla-yan Paydaş Sayısı	50	1199	1320	349	-7,02
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamış olup COVID 19 salgın hatalığı ile mücadele kapsamında alınan tedbirler nedeniyle yıl sonu itibariyle ulaşılacağı düşünülmemektedir.				

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
H5.2	Alınan patent sayısını ve çeşitliliğini %50 artırmak.				
H5.2 Performansı	100				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Patent Başvuru Sayısı	50	5	6	8	300,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.2: Patent Tescil Sayısı	30	0	0	3	100,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.3: Ticarileşen Patent Sayısı	20	0	0	0	100,00

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler	
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
H5.3	Üniversitenin paydaşları ile olan ilişkilerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.				
H5.3 Performansı	100				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: İlişki Kurulan Paydaş Sayısı	30	16	26	82	660,00

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.2: Paydaşlarla İlişki Geliştirilen Konuların Sayısı	70	3	9	29	433,33

Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler	
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.				
H5.4	Araştırma ve eğitim birimlerinin danışma kurullarını oluşturarak fikir alışverişi toplantıları yapmalarını sağlamak.				
H5.4 Performansı	88				

Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Yapılan Toplantılara Katılan Paydaşların Sayısı	30	15	25	21	60,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine % 60 oranında ulaşılamamış olup yıl sonu itibariyle performans gösterge değerine ulaşılacağı düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.2: Kurullarda Temsil Edilen Sektör Sayısı	40	3	4	12	900,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.3: Fikir Alış Verişi Yapmak Üzere Yapılan Toplantı Sayısı	30	3	5	50	2350,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				

A5	Paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırarak girişimciliği yaygınlaştırmak.
H5.5	Kariyer geliştirme etkinliklerini artırmak
H5.5 Performansı	0

Sorumlu Birim		İlgili Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Yapılan Kariyer Günleri-nin Sayısı	60	20	24	12	-200,00
12					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamış olup COVID 19 salgın hatalığı ile mücadele kapsamında alınan tedbirler nedeniyle yıl sonu itibariyle ulaşılacağı düşünülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.2: Kariyer Günleri Gerçekleştiren Akademik Birim Sayısı	40	10	11	4	-600,00
Performans Göstergesine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2020 Ocak - Haziran izleme dönemi itibariyle hedef performans gösterge değerine ulaşamamış olup COVID 19 salgın hatalığı ile mücadele kapsamında alınan tedbirler nedeniyle yıl sonu itibariyle ulaşılacağı düşünülmemektedir.				